

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会

人才专委会函〔2023〕11号

关于发布 2023-2024 年课题指南的通知

各位会员：

为深入学习贯彻党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的讲话精神，全面落实新时代人才工作的新理念、新战略、新举措，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，加快人才评价改革落实落地见实效，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，现发布中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 2023-2024 年课题指南。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，遵循人才成长规律，系统推进人才评价改革，树立科学的教育发展观、人才成长观、选人用人观，就国家人才发展战略中的相关理论和现实问题开展研究，注重研究成果的质量与时效，努力为新时代人才发展体制机制改革提供研究支持。

二、课题研究要求与说明

（一）申报条件

- 课题指南面向会员公开发布，申报者须为我会会员且无会费欠缴情况。
- 申请者可依托所在单位研究团队申报，也可以是会员个人独立申报。
- 已承担我会研究课题尚未结题者，不能申报。

（二）申报程序

1. 申请者可在人才发展专业委员会网站下载《中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 2023-2024 年课题指南》（附件 1）择题申请，也可根据人才发展研究实际需要自拟题目申请，鼓励在课题指南框架下提出新的课题。

2. 申请者须填写《中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 2023-2024 年课题申请书》（附件 3）。

3. 申报的材料包括：

（1）《课题申报书》签字盖章纸质版原件 2 份，需课题负责人所在单位盖章，所在单位给予受资助课题提供必要保障和支持，承担相应管理职责，加强监督管理，承诺信誉保证。

（2）上述材料的电子扫描件以“课题名称+单位名称+申请人”命名打包发送至人才发展专委会秘书处邮箱：office@hr.edu.cn。

（三）申报时间

通知发布即日起开始受理申报，2023 年 9 月 10 日截止申报，逾期不予受理。

（四）申报类型、资助经费及完成时限

1. 本年度课题分为重大课题、重点课题、一般课题、自筹经费课题。

2. 重大课题资助经费 8-20 万元/项，重点课题资助经费 3-8 万元/项，一般课题资助经费 1-3 万元/项，鼓励自筹经费申报课题。

3. 课题完成时限为 1-3 年。

（五）课题立项、开题及相关要求

1. 人才发展专业委员会秘书处对申报材料进行资格审查，学术委员会组织大、小同行专家进行评审，提出建议资助名单，经相应程序确定资助课题并发布立项公告。

2. 立项课题负责人应于立项公告发布后 1 个月内开题并书面提交人才发展专委会秘书处。

3. 经人才发展专委会立项的课题，由人才发展专委会秘书处负责跟踪课题研究进展并在重要节点进行检查。

（六）课题结题

1. 立项课题研究应突出战略性、前瞻性、实证性、针对性和可操作性，研究成果必须具有原创性。

2. 成果表现形式可以是论文、调研或研究报告、论著及其他形式。人才发展专委会对研究成果有优先使用权。

3. 课题完成后应及时向人才发展专委会报送最终研究成果及结题报告，人才发展专委会学术委员会将对立项课题研究成果进行评审。对通过评审的课题颁发《结题证书》。

三、联系方式

联系人：吴报华 中国教育发展战略学会人才发展专委会秘书处

邮寄地址：北京市海淀区文慧园北路9号今典花园北门写字楼三层东侧（学术桥）

联系电话：13910089600

电子邮箱：office@hr.edu.cn

附件：

1. 中国教育发展战略学会人才发展专委会 2023-2024 年课题指南
2. 中国教育发展战略学会人才发展专委会课题研究重要节点基本要求表
3. 中国教育发展战略学会人才发展专委会 2023-2024 年课题申报书



附件 1:

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会 2023-2024 年度课题指南

一、人才发展、人才引进相关课题

1. 新时代人才工作的新理念、新战略、新举措案例研究
2. 新时代抢占科技和人才竞争制高点对策研究
3. 新时代加快建设世界重要人才中心和创新高地策略研究
4. 新时代人才强国战略背景下人才创新活力研究
5. 国际人才引进、激励、融入战略探析
6. 科研项目“揭榜挂帅”制度对人才发展促进研究
7. 高校引才投入和人才发展贡献对比研究
8. 新时代高校引才工作对猎头服务模式的需求研究
9. 我国海外科研人才的需求分析及人才引进对策研究
10. 高校人才需求与高端猎头服务适配性研究
11. 关于教师队伍管理和服务的政策保障机制研究
12. 新时代高校人才发展和人才管理体制机制改革研究

二、人才评价改革相关课题

1. 习近平总书记关于人才评价的重要论述研究
2. 高校人才评价机制问题探析
3. 开放科学环境下人才评价的新标准、新方法
4. 引进高层次人才管理与评价指标体系研究
5. 人工智能对小同行专家精准匹配应用研究
6. 新时代新医科人才评价创新研究
7. 新时代新工科人才评价创新研究
8. 新时代新文科人才评价创新研究
9. 新时代交叉学科人才评价创新研究
10. 高校人才评价中特色引领与科学评价研究
11. 高校职称晋升评审中小同行学术评价标准与应用研究
12. 新时代人才评价中定性与定量关系研究
13. 小同行与大同行专家评价在人才评价中的作用对比研究
14. 高校教师数字化素养评价、考核相关研究

.....

其他自选课题，请直接与秘书处联系：office@hr.edu.cn

附件 2:

课题研究重要节点基本要求表

课题类别	重大/重点	一般/自筹
研究周期	1-3 年	1-3 年
开题报告	2023 年 10 月 10 日前	2023 年 10 月 10 日前
返回要求	5000 字以内研究内容简介, 准备开题报告 PPT。	3000 字以内研究内容简介, 准备开题报告 PPT。
中期报告	研究周期过半前	研究周期过半前
返回要求	8000 字以内, 应包含课题进展全面情况介绍及阶段性成果。	5000 字以内, 应包含课题进展全面情况介绍及阶段性成果。
结题报告	研究周期结束前	研究周期结束前
返回要求	10000 字以内研究报告、结题报告 PPT 一份, 电子版发至学会秘书处邮箱 (office@hr.edu.cn)。	8000 字以内研究报告、结题报告 PPT 一份, 电子版发至学会秘书处邮箱 (office@hr.edu.cn)。